

デリシヤス

10

2012 vol.53

CLUB 7FS

仕事と人生をもっと楽しく、組合見える化マガジン

発行：セブン&アイ・フードシステムズ労働組合
企画編集：情宣委員会
〒102-8450 東京都千代田区二番町8番地8
TEL.03-6238-3942 FAX.03-3261-2358

delicious誌 リニューアル創刊

特集

労働環境改善に チャレンジ! 今年、組合はこう動く

PART 1 第6期活動方針

PART 2 第6回定期中央大会報告



delicious



「delicious」誌 リニューアル創刊

～情宣誌は第2世紀へ～

11月号より本格始動!

次号より、多彩な特集や連載がスタートします。
どうぞ、ご期待ください!

みなさん、こんにちは!

7FS(セブン&アイ・フードシステムズ)労働組合です。

組合結成から5年が経ち、この10月で6期目を迎えました。

第6期の活動テーマは「Challenge ALL7FS」です。

これからも私たちは、初心を忘れることなく

組合員のみなさんのために様々な施策を実施し、

挑戦していきます。

今回、挑戦の第1弾として、私たちは組合情宣誌の

リニューアルに乗り出します。

労働組合の情宣誌である「delicious誌」は、

「より近く」「より深く」組合員との重要な架け橋として

充実していくために、

組合員お一人お一人にお届けする「マガジン」として生まれ変わります。

みなさんが「読んで楽しい、次の号が早く読みたい」と思えるような

情宣誌を毎回心を込めて制作していきます。

新デリシャス3カ条

**組合活動を
「見える化」**

組合活動の共有と
報告をより一層強化
します。

**コミュニケーション
の強化**

労働組合の一体感と
組合員同士のつながり
を熟成していきます。

**ワークライフ
バランスの
理解、深化向上**

仕事・生活における「ためになる(有益な)」情報を提供して組合員の方々のモチベーションアップ・スキルアップを図り、仕事や人生を充実させます。

「タブロイド」から「マガジン」へ

「仕事と人生をもっと楽しく組合見える化マガジン」をキャッチコピーに、組合員と「直接」コミュニケーションが取れるマガジンとして、内容の充実と読みやすさの向上を目指し、「組合の見える化」を図ります。

読みやすく、手に取りやすいサイズ・デザインに

これまでのタブロイド版4ページの誌面から、『A4マガジン版 全8ページ』に変更。読みやすいフォント、親しみやすい誌面の月刊誌として様々な情報をお届けします。

ご家族でも楽しめる充実した内容

組合員にスポットを当てた連載や、知識向上・キャリアアップに役立つ情報、働く女性に向けた情報、店舗や地域、レクリエーションの紹介、仕事や生活に活かせるおトクな情報など、ページ毎のテーマに沿って多彩な特集や連載を展開します。



丹羽 めぐみ(左)

【デニーズ横浜榊町店長・特別中央執行委員】

出身地：神奈川県

入社後の勤務地：デニーズ逗子店→デニーズ高津店→デニーズ元住吉店→デニーズ梶ヶ谷店→デニーズ武蔵小杉店→デニーズ高津店→デニーズ百合ヶ丘店→デニーズ元住吉店→デニーズ横浜榊町店

休日の過ごし方：一人旅「休日に一人で出歩くのが大好きです」

組合員の興味をそそる情報が発信できるように頑張ります！

配布は組合員1人1冊に

配布は組合員1人ずつに1冊。持ち運びがしやすいA4タイプなので、お店で受け取った後は通勤途上やご自宅でもお読みいただけます。

組合員の意見・要望を誌面に反映

誌面に関して、組合に関して、会社に関してのご意見・ご要望を幅広く募集して、「組合員みんなが参加する身近なdelicious誌」を目指します。

麓 幸樹(右)

【ファミリー静岡店長・中央執行委員】

出身地：長崎

入社後の勤務地：ファミリー津田沼店→ファミリー赤羽店→ファミリー春日部店→ファミリーコート東久留米店→パスタランテ船橋店→ファミリーダイニング久喜店→ファミリー錦町店→ファミリー深谷店→ファミリー静岡店

休日の過ごし方：炊事、運動、映画鑑賞「私の作るカレーは天下一品です」

皆さんによる皆さんのためのdelicious誌になるように頑張ります！

桜井 満太郎(中)

【組合専従・中央執行委員】

出身地：鹿児島

入社後の勤務地：デニーズ新本牧店→デニーズ横浜山下町店→デニーズ東神奈川店→デニーズ妙蓮寺店→組合専従

休日の過ごし方：温泉めぐり「温泉に浸かって足を伸ばした瞬間が最高です」

皆さんの仕事や生活に役立つ情報を企画します！

※今後、皆様の意見をもとに、内容の充実・刷新を随時展開していきます。

組合員のみなさんと私たちが一緒に「delicious」誌を作り上げていきましょう！

みなさんからの様々なご意見ご感想をお待ちしております！

「delicious」誌に関して、組合に関して、会社に関して、またご自身の趣味に関してなど、幅広く皆様のご意見やクチコミを募集します。

応募方法

社内メーラーで「7FS 00 労働組合」又はEメールで「7fs_kumiai@7fs.7andi.co.jp」まで送ってください。なお掲載された方には、セブン&アイ商品券(1,000円分)をプレゼントします。

必要事項

- ①店名
- ②従業員コード
- ③氏名
- ④ペンネーム(氏名の掲載を希望しない方)
- ⑤今後取り上げてほしいテーマ

その他、誌面に関して、組合に関して、会社に関して、またご自身の趣味に関してなど、ご意見・ご感想をご自由にお書きください。

ご挨拶

中央執行委員長 **山根 秀敏**

〽️んには！委員長の山根です。今回は、みなさんにリニューアルにあたっての概要をお知らせしましたが、いかがでしたでしょうか。リニューアルで情宣誌はどう変わるのか、皆さんにどんな情報を伝えるのか—一言わば、これは私たちの組合員のみなさんに対する決意表明・お約束だと思っていただけると幸いです。情宣誌は変わります—それは編集部だけでなく、みなさんと一緒に作り上げていくものです。新しくなったデリシャス誌を読んだ皆さん、是非とも色々なご意見・ご要望を送ってください。皆さんと一緒にデリシャス誌を育てていきたいと思ひます。そして、組合の輪をより一層広げていきましょう。これからも宜しくお願い致します。



労働環境改善にチャレンジ!!

今年、組合は
こう動く

PART

1

第6期活動方針

2012年10月12日(金)に開催された第6回定期中央大会にて、第6期活動方針案が満場一致で承認されました。本ページでは、組合員のみなさまに第6期の活動についてご紹介します。

スローガンは 「Challenge ALL7FS」

第6期の活動における最大のテーマは、「労働環境改善活動」です。これまで、労使で取り組んできましたが、残念ながら労働環境は決して良い状況でない店舗が数多くあります。

組合では「正しいスキャン、正しい処理」を合言葉に、一人ひとりがルールを守った就業処理に取り組んできましたが、全従業員が出来ているわけではありません。

「正しいスキャン、正しい処理」について、スキャン実績と確定データに差異があるのはデータで分かりますが、スキャン前後の早出・残業など「実際の勤務と違ったスキャン」はデータに残らず、改善に向けた取り組みの大きな障害になっています。労働環境改善に取り組む事は、「働く人の健康」「コンプライアンス」が大きな目的ですが、まずは「正しいスキャン」によって現状分析、改善に向けた取り組みを進めていきましょう。

「今までできなかったから」「外食だから長時間は当たり前」「業績が今ひとつだから仕方ない」「自分が身体を張るしかない」などとあきらめることなく、労働環境改善および業務内容全般の改善に向けて組合員全員でチャレンジしましょう！

活動紹介

参考「第6回定期中央大会 議案書」
9ページ

a

労働環境改善活動

正しいスキャン、正しい処理

お客様に良いサービスを提供するためには、働く人たちが自身が健康で明るく元気に仕事することが大切です。そのために組合が率先して賃金・一時金などの条件改善、休日取得、労働時間の改善など労働環境の充実・改善に取り組んでいます。



正しいスキャン・正しい処理促進運動(就業データの確認)

正しいスキャンによる就業データの確認は、長時間勤務や休日の未取得といった問題を改善するための第一歩です。就業データが正しくなければ、就業の実態が明らかにされません。「スキャンをしない」「実際の勤務と異なるスキャン」「休憩の未スキャン」などがないよう、引き続き改善に取り組んでいきます。



職場の声を集める活動

店舗ごとに抱える問題を集会・懇談会で意見収集し、改善に努めます。



店舗・職場オルグ※1

組合が店舗・職場を訪問し、改善のための確認や意見交換を行います。



ミエル君の用語解説 ※1

オルグ

店舗など職場を訪問し、直接話をする活動。

労使懇談会

就業データ、職場の声をもとに労使で就業、業務など労働環境改善に向けて話し合います。内容は、活動報告書、エクспレスやこのデリシャス誌でも皆さんへ報告します。



労使委員会

就業データ、職場の声をもとに、労働組合と会社で人事制度、就業データについて話し合います。月に2~3回実施しています。

衛生委員会

産業医立ち会いのもと、全社の衛生管理や労災の防止などの維持向上に取り組めます。

組合員意識調査

組合員の賃金や勤務時間、休日取得などの労働条件に関する現状や意識を調査します。



活動紹介

参考「第6回定期中央大会 議案書」
10ページ

b

共育活動

共に育み、共に育ち、 スキルアップしよう

私たちの成長・スキルアップは、直接お客様満足、従業員満足、お店・会社の発展に繋がります。組合ではみなさん一人一人の知識・見識を広げるために、新入組合員・女性組合員・ユニット組合員など、それぞれの方に適した研修・セミナーを多数開催しています。

■ 新入組合員研修

新入組合員に労働組合の活動内容、賃金・制度など7FSで働く上で必要な知識に関する研修を行います。



■ 組合役員セミナー

支部役員を対象に、知識や見識を広げるセミナーを開催します。

■ 女性集会

女性視点からの意見交換やスキルアップのための各種セミナー、研修会を開催します。



■ 新任店長研修

新任店長に、組合活動をより深く理解できる研修を行います。

■ その他、労連・UAゼンセン(※2)主催の研修・セミナーにも積極的に参加していきます。



ミエル君の用語解説 ※2

UAゼンセン

7FS労働組合は、セブン&アイグループ労働組合連合会(セブン&アイ労連)に属しており、セブン&アイ労連としてUAゼンセンに加盟しています。UAゼンセンは、加盟労働組合約2600組合、約140万人の組合員で構成する日本最大の産業別労働組合です。

活動紹介

参考「第6回定期中央大会 議案書」
12ページ

c

ブロック・支部活動

働く仲間同士の コミュニケーションを 深めよう

組合員同士のつながりや理解を深めるために、ブロック・支部ごとに集会や会議を開催しています。また、みなさんが職場・職域の壁を越えて参加でき、楽しむ場としてのレクリエーション活動の運営・企画支援を行っています。

■ レクリエーション

多くの組合員が参加し、楽しめる場として、スポーツやバスハイクなど様々なイベントを開催します。



■ 集会・ティーパーティー

テーマに基づき、支部やブロック、事業所単位で親交を深め、職場の声を集めます。



■ 店長懇談会

店長同士で集まり、情報交換や業務上の悩みを共有します。

■ 地区別労使懇談会

地区単位で労使(組合員、DM)の情報交換や共有を行います。

■ ブロック別支部役員会議

ブロック内の支部役員が集まり、情報交換や共有を行います。

活動紹介

参考「第6回定期中央大会 議案書」
13ページ

d

ライフサポート活動

仕事と生活、 共に充実させよう

仕事の時間だけではなく、ご家族まで含めた「自分時間」「家庭時間」の充実を目指した活動や、ボランティア活動等を通じた社会貢献への取り組み、スケールメリットを生かしたお得な情報もお伝えします。

■ パンプキンクラブ、各種割引等の紹介

宿泊、スポーツ、レジャー、エステ、グルメなど、組合員とご家族もご利用いただける多彩なサービスを紹介いたします。



詳しくは、「パンプキンガイドブック」をご参照ください

■ 慶弔規程、弔慰金、UAゼンセン見舞金

ご結婚(本人)、災害、休業、ご不幸の際、対応します。



詳しくは、「労働組合ハンドブック」をご参照ください

■ ボランティア活動

会社、労連、UAゼンセンのボランティア活動に積極的に取り組みます。



PART 2

第6回定期 中央大会報告

定期中央大会は、セブン&アイ・フードシステムズ労働組合が10月～9月までの1年間の活動方針、予算を決めるための大切な会議です。ここでは、第6回定期中央大会の様子を写真とタイムスケジュールを交えてお伝えします。

大会要旨

第6回定期中央大会 / 2012年10月12日

(金) / @東天紅・上野本店

議長 丹治雅史さん(中国四国支部副支部長: ファミール広畑店店長)、水野優さん(デニーズ8支部副支部長: デニーズ浅草雷門店FFM)

書記 秋山幸子さん(信州支部副支部長: ポップ甲府昭和店FMM)

出席 中央役員46名、代議員84名、オブザーバー35名、計165名



委員長挨拶(要旨)



中央執行委員長
山根 秀敏

世の中には変えてはいけないものと変えなければならないものがあります。労働組合で言えば、変えてはいけないものが組合の理念、いわゆる基本的な考えです。変えなければならないのが時代や構成員に対応した具体的な活動です。7FS労組「三つの基本的考え方」を常に頭に入れながら、新しい発想での活動や裾野を広げた活動に取り組んで参ります。

ご来賓挨拶(要旨)

UIゼンセン同盟
フード・サービス部会
事務局長

鈴木 隆 様



UIゼンセン同盟は、「UAゼンセン」という新しい産業別労組となり、140万名に及ぶ労働組合団体として新しい船出をいたします。

7FS労組にはフード・サービス部会において、リーダー組合としてリーダーシップを発揮していただき、この外食産業全体の発展にも参加、寄与していただきたいと思う次第でございます。



株式会社セブン&
アイ・フードシステムズ
代表取締役社長

大久保 恒夫 様

店舗で色々なことを考えて実行し、失敗を恐れずにどんどん挑戦してください。それが成長につながるのだと思います。これから長期的に大きく成長する会社へ向けて、みんなで力を合わせて創意工夫していきたいと思っておりますのでよろしくお願い致します。

すかいらーく労働組合
中央執行委員長

西田 浩蔵 様



基本はやはり「人と人がつながって生きている」ということです。労働組合の活動は、働く人間の絆を強くする、働いている人間が幸せを感じる、この会社で働いて良かったと思える、活動を通じてそのような貢献ができると思います。

ロイヤルグループ労働組合
中央執行委員長

竹井 唱太 様



お客様への良いサービス、美味しい料理を提供するということを持ち続けていただき、ロイヤル、すかいらーく、そして7FSと、この業界で共にリーダーシップを発揮して、外食産業をますます盛り上げていきたいと思っています。



セブン&アイグループ
労働組合連合会 会長

河田 靖彦 様

役員同士、組合員同士、
様々な事業や地域の方

と、様々な場面でセミナーや研修等へ組合員の皆さんに参加をしていただき、そこに集う様々な業種、地域、組合、色々な方々と皆さんも是非話をしていただきたいと思っております。その中で、自分の会社や業種を客観的に見ていただけるような場面作りをしていきたいと思っております。一つひとつの労働組合が強くなることで、その他の労働組合を引っ張っていくことに繋がります。



参議院議員

柳澤 光美 様

現在、労働者のうち3人に1人が非正規で働くようになりました。一生懸命働いても年収200万円に届かない「ワーキングプア」の方が1,000万人を超えています。その中から皆が一生懸命働いて、税金と社会保険料を納めています。病気になって働けない人をみんなで助ける等、生活保護というのは絶対に必要です。ところが、生活保護の不正受給者は約11万人、月14~15万も受給しているのです。そんなことでは、日本は持ちません。その挙句が、1000兆円を超える借金です。年金医療介護も基本的には破綻です。これはみんなで何とかしなければなりません。政治というのは、今も大事ですが今だけではなくて次の世代につけを残さないことが大事です。

大会ガイジェスト



議長団を選出し、
いよいよ開会！

10:30 ● **開会、議長団を選出**
満場の拍手で議長団2名が承認されました。

10:38 ● **書記の任命、大会運営委員の承認**
書記として秋山幸子さん(信州支部)を任命。また、定期中央大会の運営委員として、山中穂治さん(デニーズ29支部)、佐藤浩美さん(神奈川中央支部)、掛川明美さん(関西支部)、中村元彦さん(外部2支部)の4名が承認されました。

10:40 ● **山根委員長開会挨拶**
山根委員長が開会にあたり、挨拶を行いました。

11:15 ● **ご来賓の方々の入場、紹介、ご挨拶**
ご来賓の皆様よりご挨拶を賜りました。

12:15 ● **昼食休憩**

13:15 ● **大会運営委員長報告**
出席代議員数が大会成立基準を満たしたとの報告を受け、議長が「第6回定期中央大会の成立」を宣言しました。



まずは第5期の活動・会計報告！

13:20 ● **第5期の活動報告・会計報告・会計監査報告** **可決**
報告は満場一致で可決されました。(活動報告の詳細については、店舗に送付される「第5期活動報告」をご参照下さい)



東京都議会議員
門脇 文良 様

これまで、医療、福祉、介護、障害者、それから子育てについて取り組んで参りました。

今後もその分野に力を入れて参りたいと思います。

今日まで皆さんに支えられ、30年間地方議員としての活動を継続させていただきました。どんな組織も、会社や労働組合の団体も良い時ばかりではありません。

今、歯を食いしばって活動を進め、皆さんのご支援をいただき、来年7月に再選の勝利をさせていただきたいと思います。

最後にガンパロー
三唱で閉会！



14:10 ● **第3号議案「中央役員選出」
第4号議案「組合規約の改定」** **信任** **可決**
代議員による投票が行われ、第3号議案は立候補者全員が信任されました。第4号議案も満場一致で可決されました。



次は、第6期の活動・
予算の審議！

14:55 ● **第1号議案「第6期活動方針案」** **可決**
北山書記長より「第6期活動方針案」が提案されました。今期のスローガン、活動方針の具体的な説明が行われ、満場一致で可決されました。



15:25 ● **第2号議案「第6期予算案」** **可決**
労働組合の様々な活動は、大部分が組合員の皆さんからお預かりした組合費によって賄われています。第6期の予算執行計画について、北山書記長より収入、支出の項目毎の説明を加えながら提案され、満場一致で可決されました。(予算案の詳細については、店舗に送付される「第6回定期中央大会 当日配布資料」をご参照下さい)

15:35 ● **第5号議案「ブロック長の任命」
第6号議案「特別中央執行委員の任命」** **可決** **可決**
(詳細は、議案書28Pをご覧ください。)

15:45 ● **第7号議案「功労者表彰」** **可決**
功労者に感謝状と記念品の授与が行われ、退任された小林晋前東京ブロック長よりご挨拶をいただきました。



柳澤参議院議員、
門脇東京都議会議員が来場。

16:05 ● **第8号議案「第46回衆議院議員選挙・
第23回参議院議員選挙および
東京都議会議員選挙必勝決議」** **可決**

16:43 ● 私たちの声を政治の場に届けるために提案があり、満場一致で可決されました。また、柳澤参議院議員より近況の政治報告、門脇東京都議会議員より決意表明をいただきました。

議長団降壇、各委員解任
大変お疲れ様でした。



ミエル君の 組合活動紹介

このページでは、労働組合が日頃行っているあんなこと、こんなことを分かりやすく紹介します。第1弾は、「7FS労働組合の組織」について解説します。

Q 7FS労働組合って？

7FS労働組合は、2007年の7FS設立と同時に誕生しました。労働条件の維持改善・経済的地位の向上を目的に色々な取り組みを行っています。簡単に言えば、みなさんが毎日気持ちよく働けるよう、組合員が組合員のための活動を行う組織です。



労働組合は法律で定められた権利なんだ！

法律で守られているからこそ、労働組合は雇う側（経営者）と対等の立場となります。

労働組合の権利を定めた憲法と法律

1. 憲法28条（労働三権）

- (1) 団結権—労働者が労働組合という組織をつくり団結する権利。
- (2) 交渉権—経営者と実質的に対等な立場に立って団体交渉をする権利。
経営者は団体交渉の申し入れに対して、正当な理由なく拒否できない。
- (3) 争議権—目的を貫徹するために団体行動をする権利。

2. 労働組合法

- (1) 労働者が使用者との交渉において対等の立場に立つことを促進し、労働者の地位を向上させる。
- (2) 労働者がその労働条件について交渉するために自ら代表者を選出する。
- (3) その他の団体行動を行うために自主的に労働組合を組織し、団結することを擁護する。
- (4) 労働協約を締結するための団体交渉をすること及びその手続きを助成する。

Q 7FS労働組合って、主に何をしているの？

1. 雇用の確保

正当な理由なく賃金を低くしたり、退職させられたりということが決して起こらないように、会社の企業活動に対して透明性や公開性を求めた活動を行っています。

2. 労働条件の維持向上

会社との交渉を通して、賃金や一時金などの条件の向上を求めたり、休日取得、労働時間の改善など、職場の環境や福利厚生制度の充実・改善に取り組んでいます。



3. 職場に根差した活動

現場の声をもとに会社に提案をし、働きやすい職場を作る働きかけを行っています。困りごとなどの相談窓口や組合員同士のコミュニケーションを図るレクリエーション活動など、組合員の多様な要望への対応を図っています。



次号からは活動を具体的に紹介します。



7FS労働組合相談窓口

0120-459-394
7fs_kumiai@7fs.7andi.co.jp

365日

AM9:00~PM9:00
※メールは24時間

・相談内容 仕事のこと、生活のことなどなんでも
・対象者 7FSで働く方ならどなたでも

相談内容の秘密は厳守します。
お気軽にご相談ください！

携帯からも受け付けますが、メールでの返信をご希望の方でドメイン指定されている方は、解除、もしくは7fs.7andi.co.jpを設定してから送信してください。

