

デリシヤス

4

2013 vol.59

CLUB 7FS

発行：セブン&アイ・フードシステムズ労働組合
企画編集：情宣委員会
〒102-8450 東京都千代田区二番町8番地8
TEL.03-6238-3942 FAX.03-3261-2358

仕事と人生をもっと楽しく、組合見える化マガジン

特集

新任ブロック長紹介

組合のチャレンジは続きます！

あなたの職場におじゃまします⑤

デニーズソラン～高効率・高回転と基本の徹底～

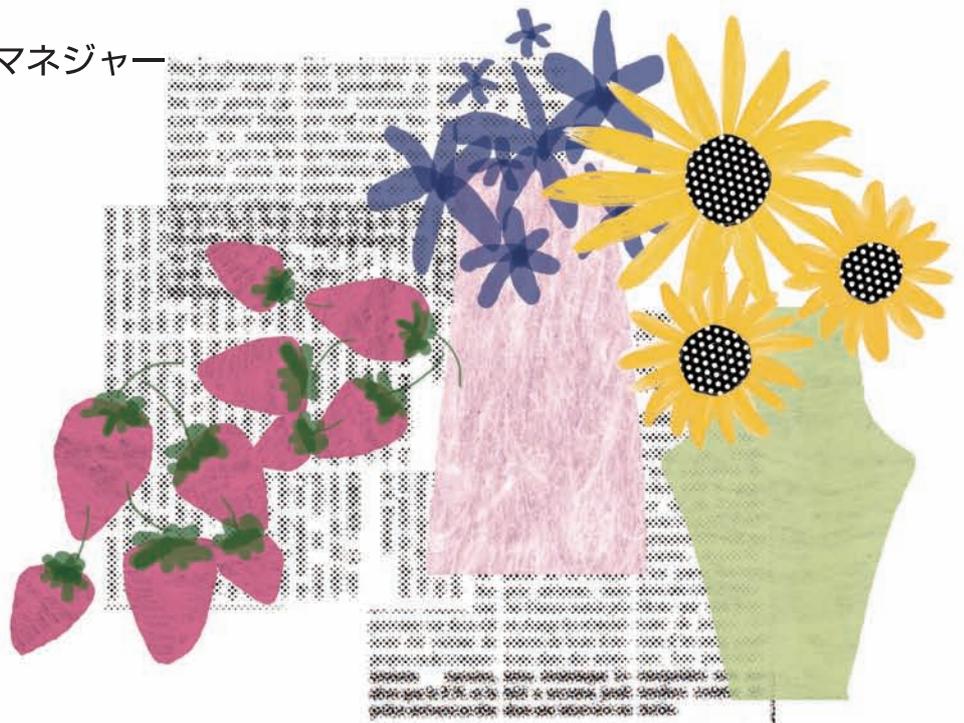
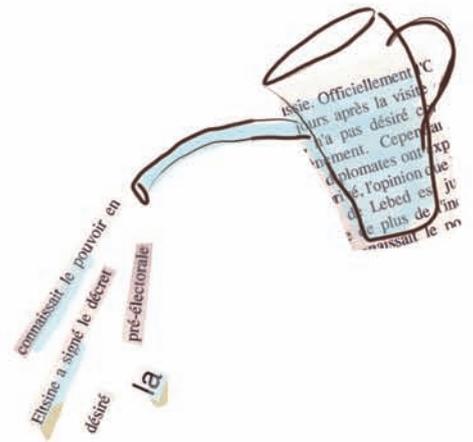
あんなレク、こんなレク

インストア北関東埼玉ブロック合同
「木更津アウトレット&南房総いちご狩りと、
ホテル三日月ランチバイキングと温泉」

輝け！7FSのなでしこ

活躍する女性コントラクトマネジャー

CLUB 7FS ミエル君のお部屋
CSR通信
ミエル君の組合活動紹介
中央役員コラム



delicious

組合のチャレンジは続きます!

第6回 臨時中央大会

新任ブロック長紹介

①出身地 ②所属・会社役職 ③休日の過ごし方 ④座右の銘

北海道ブロック長 絹川 公美子さん

- ①北海道旭川市
- ②ファミリー旭川店 店長
- ③家事をしながらゆっくり過ごしています。
- ④「継続は力なり」

働きやすい職場の実現を目指すため、ブロック集会、支部集会を通じて組合員の意見をしっかりと取り入れられる組合活動を行っていきます!

本部ブロック長 柳掘 達也さん

- ①千葉県
- ②商品部 シニアスタッフ
- ③家でゆっくりと過ごしています。
- ④「Take it easy」

ブロック長として精一杯がんばります! 支部活動・支部集会を積極的に行い、意見をしっかりと吸い上げたいと思います。皆さん、ぜひ参加してください。

インスタア西日本ブロック長 浅井 良和さん

- ①大阪府
- ②コントラクトフード事業部関西ブロック BM
- ③オーガニックガーデン構築中!
- ④柔能制剛 (柔よく剛を制す)

日々のコミュニケーションを大切にしながら仲間のために行動できる人間になれるよう、日々学び考え、組合活動に取り組んでいきます。仲間に支えられている事を忘れず、目標・目的を持って、労働環境改善やレクリエーション等の支部活動が充実できるよう進めてまいります。

皆さんの声を
待っています!

どんなに小さなことでも
ご相談ください!

インスタア東京神奈川 ブロック長 刈部 英俊さん

- ①神奈川県横浜市
- ②ファストフード事業部2地区 第8ブロック BM
- ③野球観戦をしています。
- ④「太く短く」

組合員の皆さんが、明るく楽しく元気に活動できるように全力でサポートいたします。身近な組合活動に努めますのでご協力をお願い致します。

関西ブロック長 松尾 大樹さん

- ①大阪府
- ②デニーズ中百舌鳥店 店長
- ③昨年生まれた3人目の息子とじゃれあうことが一番の楽しみです。
- ④「背水の陣」

組合員の皆さんが、より多くの恩恵を感じられるよう頑張ります! 今まで企画倒れに終わってしまったものも、実現していきます。

外部ブロック長 貝瀬 満男さん

- ①新潟県
- ②社員食堂エクシブ箱根離宮店 CM
- ③家事
- ④「辛抱我慢」

外部CFは労働環境が個店ごとに異なりますが、全店で安定した運営をするための提案を行っていきたいと思います。

東京千葉ブロック長 物江 満洋さん

- ①福島県
- ②デニーズ奥戸店 店長
- ③子供と思っきり遊んでいます。
- ④「因果応報」

ブロックでの活動を活発にするために精一杯頑張ります! みんなで交流を深め、協力してより良い会社を作っていきます!

2月25日、第6回臨時中央大会を東天紅・上野店で開催しました。
そのなかで、2013年度の組合新組織に伴いブロック長の任命と、
退任されたブロック長の挨拶が行われました。



退任ブロック長の挨拶

前東北新潟ブロック長 山北 周さん

私が組合活動を通して強く感じたのは人とのつながりです。組合を通して、各事業部の組合員さんとのつながりを持つことができ、セブン&アイグループ各社の仲間と多くの出会いがありました。皆さんも、より組合活動に参加して、より多くのつながりを作っていたいただきたいと思います。今までありがとうございました。



前関西ブロック長 石黒 裕介さん

皆さんは幸せですか？大切な人はいますか？私がデニーズと出会ったのは高校生の時でした。当時尼崎に住んでいて、ユニット社員として入社した2年後に阪神大震災が起きました。真っ先にお店へ行くと、震災直後で早朝にもかかわらずたくさんの従業員がお店に来ていて、みんな必死に片付けて営業を再開しました。周りのスーパーが営業できない中、お客様は長蛇の列でした。



みんなの力で協力して苦難を乗り越えられたことで、人の大切さやつながりというのをとても大切にしてくれる会社だということを感じ、それをきっかけに正社員として入社しました。

困難を乗り越えると人は強くなります。こうして皆さんが組合活動を行っているのは何かのきっかけだと思います。これからも人を大切に活動していただきたいと思います。

当日出席できなかった3名のブロック長も2月25日をもって退任されることとなりました。組合活動に多大なるご貢献を頂き、ありがとうございました。

前北海道ブロック長
米原 孝之さん

前インストア首都圏東ブロック長

横田 龍一さん

前外部CFブロック長
大地 智寛さん

前本部ブロック長 阿部 道行さん

私は、7FS労働組合結成時から5年5ヶ月間、本部ブロック長を務めさせていただきました。在任中は皆さんにご指導いただきましたことを感謝申し上げます。これからも組合員として、引き続き頑張っていきたいと思っております。ありがとうございました。



Pick Up 雇用関連の法律が変わりました！

7FSで働く皆さんの、仕事や生活に関わる法律が2013年4月から施行されました。

労働契約法の改正

「有期労働契約から無期労働契約への転換ルールが整備されました」

この法律は、有期労働契約の反復更新の下で生じる雇い止めに対する不安を解消し、働く方が安心して働き続けることができるようにするためのルールを整備するものです。

現在、7FSで働くユニット社員の方は6ヶ月という期間の定めのある「有期労働契約」です。2013年4月1日以降の契約更新から繰り返し更新されて通算5年を超えたときは、そのユニット社員の方の申込みにより、期間の定めのない「無期労働契約」に転換できるようになりました。

また、一定の場合に使用者による雇い止めが認められない「雇い止め法理」の法定化や、有期契約労働者と無期契約労働者との間で、不合理な労働条件の相違を設けることを禁止する条項などの新しいルールも盛り込まれました。



これらの法律の実現に大きく貢献！

私たちの暮らしのサポーター
UAゼンセンの組織内議員

かわい たかのり

高齢者雇用安定法の改正

「65歳まで希望者全員の雇用が義務づけられました」

7FSではこれまでも「シニアユニット社員制度」を設け、勤務要件を満たした方に対して60歳定年後以降最長65歳誕生日までの再雇用制度がありましたが、この法律は、厚生年金の報酬比例部分の支給開始年齢引き上げに伴い無収入状態に陥らないようにするために60歳の定年後も希望者全員が原則的に65歳まで段階的に雇用することを会社に義務づける法律です。

法改正についての会社への要求内容

3月4日に行われた団体交渉では、以下の内容についても組合から会社へ要求を行い、要求通り妥結しました。

(1) 有期労働契約に関わる改正への対応(ユニット社員)

- 1) 法改正に対応した労使協定の締結
- 2) 人事制度改定にむけた協議の場や、労使委員会等の場でユニット社員の働き方、役割について協議を進める。

(2) 65歳までの雇用保障制度の確立(ナショナル・エリア・ユニット社員)

- 1) 法改正に対応した労使協定の締結
- 2) 人事制度改定にむけた議論の場や、労使委員会等の場で働き方、処遇についての点検、協議を進める。

UAゼンセンの組織内議員である「かわいたかのり」参議院議員は、これまで主に雇用・労働法制の分野で政策立案の仕事に携わってきました。私たち労働者の声を政策に反映させ、「労働契約法改正」「高齢者雇用安定法の改正」など、労働者のための法律の実現にも大きく貢献しました。

あなたの職場に おじゃまします

No.005 デニーズソラン 東京スカイツリータウン・ソラマチ店

デニーズソラン ～高効率・高回転と基本の徹底～



今回は、東京スカイツリータウン内商業施設「東京ソラマチ」に展開しているデニーズソランにおじゃましました。今回は店長の友井勝彦さんへのインタビューでお送りします。

デニーズソラン
東京スカイツリータウン・ソラマチ店

【住所】〒131-0045
東京都墨田区押上1丁目-1-13
東京ソラマチ内 4Fフロア

【アクセス】
●東武スカイツリーライン「とうきょうスカイツリー駅」より徒歩3分
●東京メトロ半蔵門線、都営浅草線、成田スカイアクセス京成線「押上駅」より徒歩5分

【電話番号】03-5610-5006
【営業時間】9:00～22:30

デニーズソランの メニューは？

デニーズソランでは、100%黒毛和牛のハンバーグを使用するなど、通常のデニーズとは違ったメニュー構成です。

お客様にご満足していただくことにこだわり、基本の徹底を通して料理やサービスのクオリティを追求しています。同時に、集客施設の中の店舗でもあり高効率、高回転での運営にもこだわっています。

オープンから1年、 従業員の様子は？

高効率の運営を行うなかでメニュー数が限られていることもあり、みんなの習熟度が上がるのも早いのでモチベーションが高い従業員ばかりです。

また、運営のスピードはどこの店舗にも負けません。

みんなが常に考えて仕事をしていて、例えば手が空いたら自分から掃除を始めます。入社してキッチンに入ってもいない人でも、物凄い量のハンバーグのオーダーに対してグリル板でどのようにハンバーグを落とすか考えながら仕事をしています。また、ハンバーグが5枚まとまって焼きあがってもコンベアオープンには鉄板が一度に2枚しか流

れません。

どのように効率良く仕事をするか、全ての仕事一つひとつに自分で考える事がたくさんあり、考えてできるようになるからモチベーションも上がります。



最後に、意気込みを お願いします！

常に原点に立ち返ってもらう時間も作っています。挨拶や笑顔、ユニフォームやシューズの汚れ等々、マンネリ化しないためにも基本的なことを繰り返し伝えて原点を忘れずに仕事をしてもらえるように伝えています。

もうすぐオープンして初めてのGWを迎えます。これまでに一番売れたのは昨年のお盆でしたが、GWはデニーズソランも東京スカイツリーも今までで一番の繁忙になる見込みなので、お店のみんなと頑張ります！

豆知識①

「東京スカイツリー」という名称は一般公募され「東京EDOタワー」「ライジングタワー」といった候補もありました！

豆知識②

スカイツリーのライトアップはすべてLEDライトを使用。1600万色以上のパリエーションが可能。

東京ソラマチって？

デニーズソラン東京スカイツリータウン・ソラマチ店が入る「東京ソラマチ」には、人気キャラクターのグッズを揃えたお店や、話題のお店など約312のショッ

プラレストラン、水族館やプラネタリウムなど、休日に1日中過ぎる充実の施設がたくさんあるので、家族や友人だけでなく一人でも楽しめます！



真っ赤に
熟れてて
おいしいわ～



インストア北関東埼玉ブロック合同 「木更津アウトレット&南房総いちご狩りと、 ホテル三日月ランチバイキングと温泉」

いちご狩りバスツアーは今年で3回目。参加していただいた27名のうち、12名が初参加、15名がリピーターと、何かいいバランスですね。

川崎駅前を出て東京湾アクアラインを渡り、千葉・南房総での「いちご狩り」と、ホテル三日月での「ランチバイキング」「温泉」に加えて、昨年オープンした「三井アウトレットパーク木更津」も盛り込み、充実のツアーでした。

お店が忙しかった年末年始を乗り越えた後に、仲間一緒に行くいちご狩りバスツアー。同じ店の仲間や、久しぶりに会う仲間と過ごす時間は楽しく、美味しい1日でした。

参加してくれた皆さん、協力してくれたスタッフの皆さん、本当にありがとうございます。また、次回お会いしましょう！

倉沢健二さん(インストア北関東埼玉ブロック長)



美味しい1日。
お疲れ様でした！

*** 当日のスケジュール ***

- 9:15 川崎駅東口集合！
- 9:30 出発！！ 川崎～アクアライン～木更津金田IC
飲み物とお菓子でワイワイ！
- 10:00～12:00 木更津アウトレットパーク到着！
お買い物・見学でエンジョイ！
- 12:30 ホテル三日月着「ランチバイキングと温泉」
和洋中の美味しい料理をいただきました！
- 15:15 渡辺いちご園着「いちご狩り・30分食べ放題」
- 16:00 いちご園出発～木更津金田IC～アクアライン
- 17:00 川崎駅東口着・解散

活動HEADLINE

CLUB 7FS

1/29・30(THU・WED)

◎第1回セブン&アイ労連

リーダー役員セミナー

セブン&アイ労連リーダー役員セミナーとは、セブン&アイグループ労連と各単組の今後を担う次世代の執行役員の教育や人間関係の熟成、単組活動の情報共有を目的に年間で3回開催しています。今回は千葉県一宮市で行われ、セブン&アイグループ各単組から15名が出席。7FSからは青木中執と麓中執が受講しました。



2/15(FRI)

◎第2回支部長会議を開催

TKP市ヶ谷カンファレンスセンターにて第2回支部長会議が開催され、全国各地から組合役員が集まりました。会議では、組合員の皆さんにご協力いただいた「組合



員意識調査」や各キャンペーンの報告、「2013労働条件交渉要求案」についての提案が行われ、その内容についてブロック毎に各支部で集めた組合員の皆さんからの意見を基に議論を行いました。

2/20(WED)

◎UAゼンセン埼玉県支部

フード・サービス店長交流会

UAゼンセンに加盟している組合で、埼玉県内にお店のあるレストランチェーンの店長が集まる店長交流会が埼玉県川口市の彩の国くらしプラザで開催されました。和牛、国産牛、アメリカ産やオーストラリア産の輸入牛肉の食べ比べセミナーも行われ、7FSからは2名の店長が参加しました。今回交流を行ったことで、普段は競合店同士の店長でありながらも、同じ外食産業で働く仲間として同じ悩みや理想の仕事の仕方などが共有できた交流会でした。



食べ比べた牛肉▶

輝け! 7FSの なでしこ

Vol.06 活躍する女性
コントラクトマネジャー

コントラクト
マネジャー(CM)

森田さん インタビュー

森田 利江 (もりた としえ)
6月29日生まれ / 横浜市出身
休日の過ごし方: よく友人と
お茶しています。



社員食堂川崎店 (IY川崎店内) で働く森田利江さんは、勤続14年の間に子育てを経験しながら現在はコントラクトマネジャー (CM) として社食全体の運営に当たっています。CMとしての仕事のやりがい、家事と仕事の両立について聞きました。

子育てHOTOエピソード

上の子供が、ある日突然「うちの母が皆さんに迷惑掛けてないですか」とお店のみんなに菓子折りを持って職場に来たことがありました。私はマネジャーなのに(笑)とても私のことが心配だったのだと思います。

—7FSで働くことを決めた理由は?

新店だったことが一番の理由です。働く方全員が一緒にスタートすることで、仕事も最初から細かく教えてもらえると思えました。当時、中学2年(女)と小学3年生(男)の子供が学校に行っている時間帯(10時~15時半まで勤務)を選んで働けるということもポイントでした。

—子育て中、大変だったことは?

家族の朝ごはんや子供の弁当の支度をしてから先に家を出ていました。帰ってから夕飯の支度をして、洗濯は夜中でした。上の子供は女の子だったので、弁当の彩りも気にしながら作らないといけなくて大変でした。

子供が高校生になると自分で朝食や弁当を作ってくれて、夕飯も用意してくれるなどしてくれたので家事は楽になりました。家族の協力があつたから仕事に集中することができたと思っています。

—子育て中、心掛けていたことは?

子供やお店と一緒に自分自身も成長したいと思っていて、仕事だけでなくPTAの役員など言われたことは嫌なことでもなんでも引き受けることにしていました。コミュニケーションが苦手でしたが、色々なことを引き受けることで少しずつ自信が持てるようになりました。

人の気持ちを変えるのは難しいと感じています。なので、私はまず自分から変わろうと思っています。お店で働く方だけでなく、友人や家族との関係もまずは自分が変わってからお互いが歩み寄ることが大事だと思って毎日過ごしています。



—CMになったきっかけは?

入社して3年経過した頃、当時の店責任者の方が急遽体調を崩してしまい、突然

責任者になって欲しいと言われ受けることにしました。それからは日によっても違いますが、だいたい9時から18時までの勤務を続けています。

マネジャーの業務も教わっていないままだったので、当時はとても忙しい毎日でした。採用の面接も上手くできず、本屋さんで立ち読みして勉強していました(笑)



—子育てと仕事の両立を目指す女性従業員へメッセージを!

家族や友人、お店のみんなに恵まれました。子育てに終わりはないと思います。私が生きている間はずっと子供たちの親なので。

「子供は親の背中を見て育つ」というのは本当だと思います。私の良いところ、悪いところを子供は真似していました。それに気付いた私は、仕事が大変でも家事を楽しそうに明るく行うことを心掛けました。みなさんにもそうあって欲しいと思います。

インタビューを終えて

人の嫌がることに率先して取り組み、仕事も育児も全力で行う森田さんの姿を見て、ご家族や従業員達も「協力したい、この人についていきたい」と思ったのではないのでしょうか。家事や仕事、その両立は、周囲の協力なしにはできないことです。ただ、協力がなければと嘆くのではなく、協力を引き寄せるのも自分自身なのだ改めて感じました。

「目の前の仕事に一生懸命取り組むこと」、そして「その姿を周りで見ている」のだと胸に刻み、私自身も日々の業務にあたっていきたいと思いました。



ミエル君のお部屋

春、新しい
出会いの
季節だよ！



組合員の皆さんから頂いたデリシャス誌や組合に対する疑問・ご意見・ご要望を紹介しています。日々の仕事、生活で感じたことや、思ったことなど、なんでもお寄せください。

to 組合

店長があまり休んでいないので健康面が心配です。私もできるだけシフトに協力したいのですが、家庭に支障のない範囲でしか協力できません。会社や組合で何とか改善してもらえませんか。よろしくお願いします。ペンネーム・なおこさん(デニース勤務)



貴重なご意見・ご要望ありがとうございます。7FSではNA社員の40.1%、U社員の9.1%が「休むことができていない」(『2012年実施 7FS組合員意識調査』より)と感じているんだ。真に働きやすい会社って、みんながやりがいや充実感を持って働きながら、しっかり休んで健康的に充実した生活を送ることができる会社だよ。絶対にこの問題を解決するから！

to Delicious

「おじゃまします」のコーナー楽しみにしています。自分が勤務する店舗以外のことを知ることができるのは楽しいです。もっと店舗ごとの独自の取り組みや、そこで働いているユニット組合員の感想なども紹介していただけると、さらに良いのになぁと思っています。ペンネーム・ぼっぼさん(ポッポ勤務)



ご意見ありがとうございます。せっかく皆さん一人ひとりに『デリシャス誌』を配っているわけだから、有益な情報を届けたいと僕たちは常々思っているんだ。その貴重なアドバイスを今後の誌面に反映させていくよ。取材をする編集部員も「皆さんのニーズに応じた情報を届けられるよう、ますます頑張る」って言ってたよ。楽しみにしてね！

みなさんからの様々なご意見ご感想をお待ちしております！

右のQRコードを読み取るか、社内メーラーで「7FS 00 労働組合」又はEメールで「7fs_kumiai@7fs.7andi.co.jp」まで送ってください。携帯メールでの送信も可能です(返信をご希望の方は、ドメイン指定の解除、もしくは、7fs.7andi.co.jpの設定をお願いします)。なお掲載された方には、セブン&アイ商品券(1,000円分)をプレゼント。

- ①店名 ②氏名 ③ペンネーム(氏名の掲載を希望しない方)④今後取り上げてほしいテーマ・ご意見・ご感想等 を明記の上、左記の宛先までお送り下さい。



CSR通信

⑥ 仲間内での食事会

仲間内での飲み会などの集まりでも、従業員同士の行動では社会からモラルある行動が求められます。未成年の深夜の外出、飲酒運転等、7FSの一員として深刻な法令違反を犯すことは、店舗の評判(企業価値)を下げることはもちろん、従業員の管理監督者である店長の責任問題にまで発展します。リーダーやベテラン従業員は飲み会などの場では行き過ぎ行為にはNO！と言える態度で臨みましょう。

とあるレストランでの新人アルバイト歓迎会での出来事...

あれっ？もうこんな時間...

君たちは高校生だからもう帰りなさい

え～まだまだ大丈夫だよ！

青少年育成条例とは...

青少年の保護育成とその環境整備を目的とした都道府県や市町村により定められた条例
深夜の理由のない青少年単独の外出禁止だけでなく、
・有害図書
・青少年に対するわいせつ行為の禁止などを定めている

それに親御さんもお心配するでしょう？
歓迎会とはいえ、私たちは親御さんから子どもを預かっているという認識を忘れてはいけません

気をつけて帰るのよ

お先に失礼しまーす

時は流れて...

さあ、そろそろお開きにしよう

お会計をお願いします！

駄目！青年育成条例※でも深夜の未成年の外出は22時以降は禁止されているよ

※都道府県によって違います

条例に違反するデニースでは22時以降の18歳未満の入店は禁止！

あれ？デニ子さんどこいくの？

お先に失礼します

だめじゃない！飲酒運転になっちゃうよ！

私も駅前に停めた原付で帰ります

でも近いから大丈夫なのに～

今は飲酒に対する罰則は厳しくなっているよね？その罰則強化の背景には、

さらには車の事故は被害者の人生と被害者家族を不幸にするだけではなく

社会で起きた事件・事故の世論の高まりで新しい規制・法律が生まれるんだよ

自分や自分の家族の一生も台無しにしてしまう

だから 呑んだら運転しない

呑んだ人には運転させない

運転する人には呑ませない

たえ店長がいない集いの場でも同じ事

その場の雰囲気にならざるがちな

7FSに属している人間として、社会から見てもモラルある行動が必要だ

毅然とした対応をしよう！

飲酒運転

デニ子さん
デニースで働く女性社員。今回春らしく、髪の色をイメチェンしてみた！

てんちよー
デニさんの勤務先店舗の店長。店外でのデニさんの所行を心配している。

せんぱい
デニさんの先輩。デニさんを始め、テンションが暴走した時の店長をよく諷刺している。



ミェル君の 組合活動紹介

セブン&アイ・フードシステムズ労働組合 (7FS労働組合) は、セブン&アイ・ホールディングス各社の労働組合で構成される「セブン&アイグループ労働組合連合会 (セブン&アイ労連)」に所属しており、セブン&アイ労連として「UAゼンセン」に加盟しています。

今回は、私たちの上部団体である「UAゼンセン」の組織や役割、7FS労組との関係について、わかりやすく解説します。

UAゼンセンって？

正式名称

全国繊維化学食品流通サービス一般労働組合

なんだか、とても長く難しそうな名称ですが、総称して「UAゼンセン」と呼んでいます。UAゼンセンには私たち7FS労働組合をはじめ、私たちの生活に関連する産業の労働者が結集しています。簡単に言えば、**生活に関連する産業で働く人のための労働組合**です。

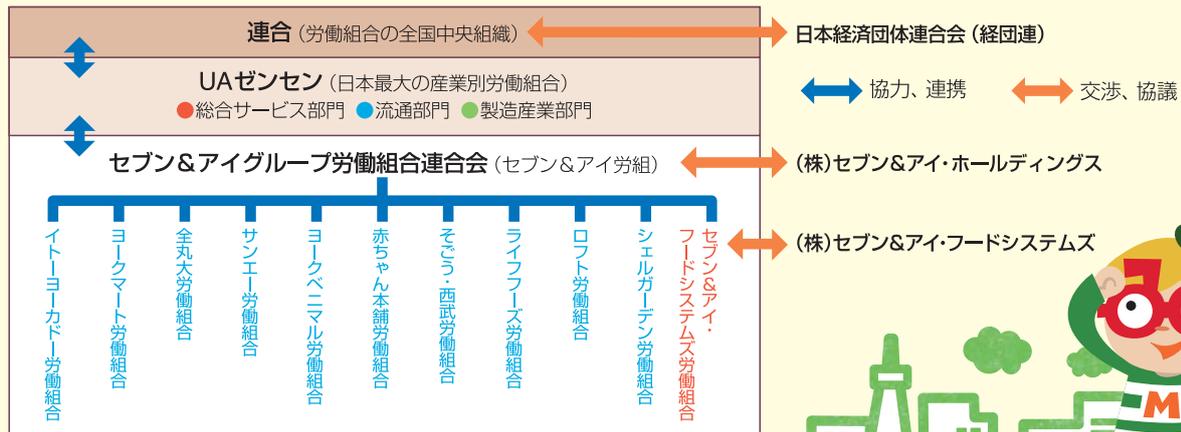
現在、日本最大の産業別労働組合として、約141万人の労働者・2478組合により構成されています。

UAゼンセンの役割・7FS労組との関係は？

資本主義経済の社会では、労働者はどうしても弱い立場にいます。一人ひとりバラバラに声を上げてても会社は受け入れてくれませんが、労働組合で組合員の総意として声を上げることで、制度や賃金を変えることができます。同様に、UAゼンセンという140万人組織の仲間が協力して連携を取ることで、7FSやセブン&アイ労連だけでは解決できない産業の問題や政治、税金、社会保障に取り組むことができます。

さらに、UAゼンセンの上部団体は「連合」です。連合が「日本経済団体連合会 (経団連)」という経営側のトップと交渉することによって社会情勢が変わります。

UAゼンセンは、**私たちの暮らしや雇用を守る為に最前線で戦っているのです。**



中央
役員コラム



中央執行委員
太田 拓さん

組 合員の皆さん お疲れ様です！
3月に入り新年度がスタートしました。気持ちも新たに忙しい毎日を送っていると思います。

私も仕事では頭も体も忙しく、家に帰れば長男の夜泣きと少し赤ちゃん返りする長女のかまって欲しい攻撃で忙しい毎日を送っています。同じ忙しいでも良い意味で「文質彬彬 (ぶんしつひんびん)」や「竜章鳳姿 (りゅうしょうほうし)」(内面

と外面が充実していること、程よく調和していること)、逆に悪い意味で「多事多端 (たじたたん)」や「廣日弥久 (こうじつびきゅう)」(物が次々と起こり忙しいこと、長い月日をむなしく費やすこと、無駄に時間を費やすこと)などの言葉があります。皆さんはどちらの忙しさでしょうか？私は良い意味の忙しさで2013年度も「元氣澆刺 (元氣ハツラツ)」で突っ走っていきたくと思います。

7FS労働組合相談窓口

0120-459-394
7fs_kumiai@7fs.7andi.co.jp

365日

AM9:00~PM9:00
※メールは24時間

- ・相談内容 仕事のこと、生活のことなどなんでも
- ・対象者 7FSで働く方ならどなたでも

相談内容の秘密は厳守します。
お気軽にご相談ください！



携帯からも受け付けますが、メールでの返信をご希望の方でドメイン指定されている方は、解除、もしくは7fs.7andi.co.jpを設定してから送信してください。