

# デリシヤス

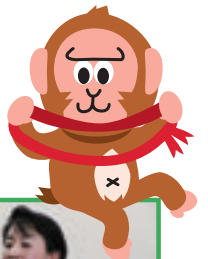
1  
2016 vol.88  
CLUB 7FS

仕事と人生をもっと楽しく、組合見える化マガジン

発行:セブン&アイフードシステムズ労働組合  
企画編集・広報委員会  
〒102-8450 東京都千代田区二番町8番地8  
TEL.03-6238-3942 FAX.03-3261-2358

今月の  
特集

## どうしよう? こうしよう! みんなの労働条件交渉



未来来るビジョン

秋の未来来るビジョン開催報告

➡ 労働組合Webサイトもこまめにチェック!

今月のログインパスワード

**2016** おぼえかた  
(今年の年号)



7FS UNION VISION 2017

信頼できる誠実な職場を私たちで。

delicious

<http://www.7ir-7fs.com/>

7FS労働組合

検索





# どうしよう? こうしよう! みんなの労働条件交渉

毎年春が近づくとつれて、テレビや新聞で「賃上げ」や「交渉」といった言葉を多く見ます。7FS労働組合も労働条件交渉を行っています。この交渉とは何を行っているのでしょうか。

## まず労働組合とはどのような組織なのでしょう? おさらいしてみましょう

### 労働組合の役割

労働条件、賃金、雇用などの問題を一人ひとりがバラバラに会社に要求しても、なかなか改善には結びつきません。それに、一人で会社に要求するのはとても勇気があることです。労働組合には、働く方々の代表として、職場のさまざまな問題を会社側と対等な立場で交渉する権利が保障されています。

### 労働組合は憲法で保障された組織です

労働組合の権利は憲法で保障されています。憲法で保障されている「労働三権」は、労働組合にのみ与えられている権利

です(労働三権=団結権、団体交渉権、団体行動権)。

### 労働組合の役割はよりよい職場をつくり、会社とともに発展すること

健全な労使関係のもと、交渉や協議でより良い労働条件や労働環境を一つ一つ実現させ、より良い職場環境をつくり、会社の健全な発展に努めることが労働組合の役割です。会社が発展することで、私たちの労働条件を更に向上させることができます。組合の考え方である「涸れた井戸から水は汲めない」はこの考え方によるものです。

## 「労働条件交渉」とは?

私たちの労働条件(賃金、労働時間、休日、休暇、安全衛生に関すること、その他項目)は、ナショナル・エリア組合員、契約、パートナー社員組合員ともに会社と労働組合の交渉で決定しています。

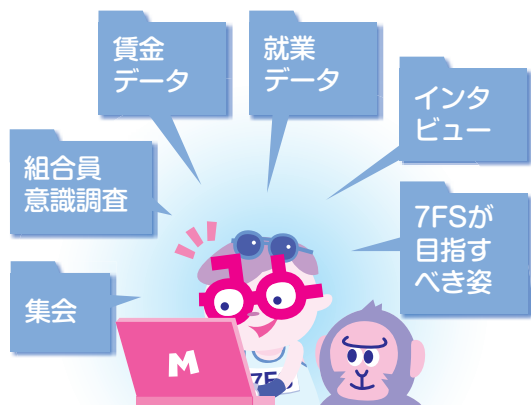


これらはすべて毎年の会社との交渉の結果決まっています。



**A** 組合員の声、実態の收拾・点検

以下のように、7FS組合員の実態に沿った内容の声を収集したり、データを点検したりします。



**+** 社会水準、グループ、同業他社との比較

以下のように、7FSで働く方が社会水準と比較し、労働条件が乖離することのないように情報収集、比較する必要があります。



▶このような情報、声、実態データを整理し、会社の経営状況と照らし合わせた上で、要求内容を検討していきます。

## 交渉の流れ (7FS労働組合の場合)



## これまでの交渉結果 (主なもの)

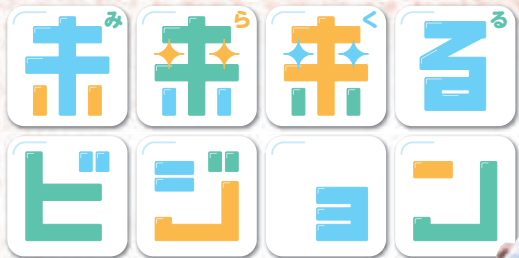
毎年の交渉では、次のような交渉もしています。

2011年	「インターバル規制」協定の締結
2012年	リ・チャレンジプランの見直し
2013年	ユニット社員有給休暇日数の給与明細への表示
2014年	半日単位年次有給休暇取得制度の導入 (NA組合員)
2015年	育児休暇制度の導入 パートナー店責任者の職責手当の 月間労働時間による按分の撤廃

## 皆さん一人ひとりの声が交渉の原点です

労働条件交渉は、一年に一度行われる私たちの賃金など労働条件を決定する交渉であり、組合と会社で行われる協議、交渉の中で最も重要なものです。交渉する内容は、組合の役員だけで決めることなく、集会や組合員の意識調査、また直接お会いしたり相談電話に頂いた内容など、組合員の皆さん一人ひとりの声をもとに、多く頂いた意見、緊急性を要するものなど整理し、皆さんの代表である代議員の承認を受けた上で交渉に当たっています。ぜひ皆さんの声をお寄せください。また、交渉の経過は随時エクスプレス等でお伝えいたします。必ずご確認の上、交渉へのご意見もお待ちしています！





## 秋の未来来るビジョン開催報告

### 開催状況

Miracle Vision

秋の組合員集会「未来来るビジョン」は「就業改善にむけて私たちができること」をテーマに各ブロック、支部にて組合役員のみなさんが中心となって開催しています。今回の集会では全国各地62回開催、512名の組合員が集まりました。

### 就業に関して上がった意見、課題

Miracle Vision

**長時間労働**⇒個人で抱える仕事量、限られた人員での運営、パートナー社員の長時間化。

**残業** ⇒サービス残業、36協定違反。

**休日未取得**⇒休日未取得、休みにくい雰囲気、有給休暇が取得しづらい、休みも落ち着いて休めない。

**定着率低下**⇒作業改善の必要性、教育の遅れ。

**人員不足** ⇒従業員の定着が進まない、採用できない。募集方法。

### 私たちにできることは何か？

Miracle Vision

就業における課題に対する、皆さんの意見を紹介します。

#### ■上がった意見①

「現場の意見や声をきいて欲しい」、「意見を伝える場が少ない」、「仕事での相談事ができる人がいない」、「スケジュール協力で理解を得られない」

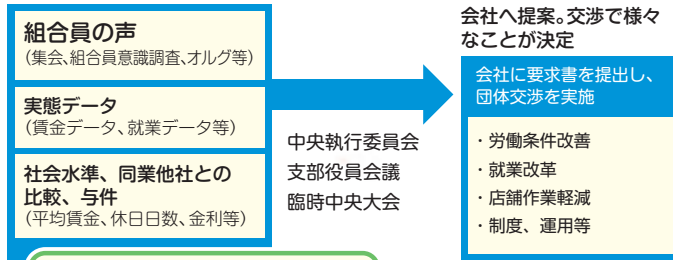
コミュニケーションの重要性が多く聞かれました。組合員からはお店でもっと従業員の意見を聞いて欲しいとの声が上がっています。話さなければ伝わらないことも沢山あります。話すことでお互い分かり合い、信頼関係を築くことができれば、働きやすい環境にもつながっていきます。

#### ■上がった意見②

「外食産業は労働環境が悪くても仕方がない」、「定時時間通りに帰れない」、「残業を申請せずに働くことが会社のため、店のためになる」、「契約通りのシフトで勤務ができない」

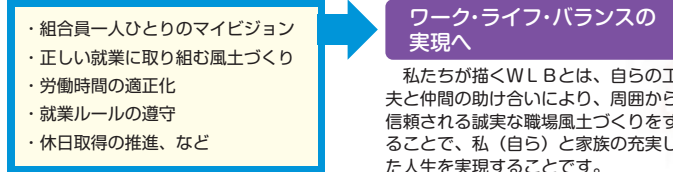


組合員の声が交渉の原点



春の組合員集会「未来来るビジョン」

組合員自身が努力して取り組む内容



ルール、規則を守って働くことは当然のことです。しかし昨今、ルールから逸脱して社会的にも制裁を受け、多大な損失を被る企業も出てきております。今こそ働き方についての意識変革が必要です。

#### ■上がった意見③

「計画的に休日が取得できるような環境にして欲しい」、「オペレーション以外の仕事は全て時間外になってしまう」、「教育にあてる労働時間がない」、「いつまでたっても新人さんが一人前になりきらない」

計画的なスケジュール作成。採用と教育の計画と工夫。計画が立てば先への見通しがついていきます。計画がないまま色々なことを始めても中途半端になるだけです。休日計画、教育計画、採用計画、売上計画、客数計画。工夫しながら仕事をするためには必要不可欠なものです。

## 7FS労働組合相談窓口

電話 0120-459-394  
メール 7fskumiai@7ir-7fs.com  
HP http://www.7ir-7fs.com/

電話受付時間  
AM9:00  
PM9:00



・相談内容 仕事のこと、生活のことなどなんでも  
・対象者 7FSで働く方ならどなたでも

相談内容の秘密は厳守します。  
お気軽にご相談ください！



携帯からも受け付けますが、メールでの返信をご希望の方でドメイン指定されている方は、解除、もしくは7ir-7fs.comを設定してから送信してください。