



本音で参加 ともに成長 みんなの笑顔

### 2020年のビジョンに込めた想い

セブン&アイ・フードシステムズ労働組合がこれから目指す活動のイメージをイラストで表現しました。さまざまな活動の場で、皆さんがつながり、活動の質が高まることで、生き生きと働く環境が実現されます。2020年に向けた活動のその先には、綱領でもある「信頼できる誠実な職場」が達成されている未来の世界をイメージしています。

セブン&アイ・フードシステムズ労働組合  
2020年のビジョン(目標)

# 本音で参加 ともに成長 みんなの笑顔

2020年。皆さんは、どんな未来を描いていますか？

ビジョンとは、組織の目標であり、ありたい姿です。私たち7F S労働組合は、組合員とその家族の幸せな人生の実現を目的に存在しています。ビジョンを実現するためには、皆さんが労働組合の活動に積極的に参加し、信頼できる誠実な職場を私たちの手で作りあげていくことが必要です。

2020年という未来に向け、組合員の皆さんが本音で活動に参加でき、つながりを深め、個人としても組織としても成長すること。そして組合員とその家族に笑顔がたくさん増えることを、私たちは目指します。

## 「つながる」

みんなが強いつながりを持つことで大きな力が生まれます。組合活動にまずは気軽に参加し、現場の本音の声を上げ、組合員同士が手を取り合ってより良い職場にしていくことが大切です。

## 「高める」

組合員が成長することで職場、会社、そして組合活動に変化が起こり、それが組織の成長につながります。私たち一人ひとりができることを考え、挑戦し、成長につながる活動を共に進めていきましょう。

## 「満たす」

私たちが楽しく生き生きと働くことが、魅力のある会社、産業の発展につながります。組合活動や仕事を通じて成功体験を積み重ね、仲間やお客様が笑顔になれる活動を目指していきましょう。



本音で参加 ともに成長 みんなの笑顔

信頼できる誠実な職場

**会社との協議**  
「7F Sで働いてよかった」、  
そう思える職場をつくります  
多様な働き方を実現して安心できる環境を生み出すため、会社へ組合員の声を伝え、提案と交渉を行います。

**組合会議**  
組合員一人ひとりの「想い」に  
寄り添う会議を目指します  
組合活動を通じて集めた組合員の本音や想いに寄り添い、現場で起こる諸問題を解決します。

**ブロック・支部活動**  
イベント、レクリエーションを通して、  
全国に「つながりの輪」を広げます  
さまざまなイベントやレクリエーションを通じて、地域や事業部を超えた横のつながりと強い絆を生み出します。

**生産性向上活動**  
「現場力」を高めます  
お客様満足、運営の効率化、会社への  
帰属意識の醸成につながる活動で、  
業績の拡大と労働条件の維持向上  
を目指します。

**組合員の声を聞く活動**  
労働環境を改善するために  
「現場の声」を受け止めます  
組合員の声が活動のスタート。現場  
の問題点や組合員が抱える悩みを受け  
止め、改善につなげます。

**ワーク・ライフ・バランス実現活動**  
個人も会社も共に成長できる、  
人生のサポーターを目指します  
皆さんの人生を充実したものにす  
るために、私たちは多岐にわたる支援  
を実施します。

**広報活動**  
「組合員の声」の成果が分かる  
情報発信をします  
皆さん一人ひとりの声をもとに実現  
された具体的な成果を定期的に発信  
します。