

＼見える／ ＼役立つ／ ＼笑顔になる／
みんなをつなぐマガジン

2025
第19回
定期中央大会
報告号
労働組合機関誌
vol.148

delicious



第19回

定期中央大会を開催

定期中央大会とは？

定期中央大会は、セブン & アイ・フードシステムズ労働組合が10月～9月までの1年間の活動方針、予算を決めるための大切な会議です。



第19回定期中央大会

●日時:2025年10月10日(金) ●ところ:東天紅上野本店
議長



デニーズ台東支部 副支部長
(デニーズ馬喰町店)
布施 雄輝さん



デニーズ長野支部 支部長
(デニーズ長野県庁前店 兼
長野東和田店)
酒田 一範さん

大会書記



デニーズ岐阜・三重支部
副支部長
(デニーズ津島店)
山崎 学さん

大会運営委員兼投票管理委員

美馬 卓さん デニーズ埼玉支部 支部長(デニーズ西川口店)
中原 隆典さん デニーズ西東京支部 副支部長(デニーズ高田馬場店)
岡林 良治さん デニーズ群馬支部 支部長(デニーズ前橋下小出店)
白坂 祐樹さん セブン-イレブン3、4支部(セブン-イレブン京阪バス京都駅八条口店)

出席代議員数39名
委任状2通

第18期活動報告・会計報告・会計監査報告

- 第18期活動報告(桜井書記長)
 - 第18期会計報告(桜井書記長)
 - 第18期会計監査報告(坂田会計監査)
- ➔すべての報告が、満場一致で承認されました。



議案事項(提案者)

- 第1号議案 第19期活動方針案
(桜井書記長)
➔満場一致で可決されました。
- 第2号議案 第19期予算案(桜井書記長)
➔満場一致で可決されました。
- 第3号議案 中央役員の選出
(黒澤副委員長)
➔全員の信任が確認されました。
- 第4号議案 綱領および組合規約の改正
➔賛成絶対多数で可決されました。
- 第5号議案 ブロック長の任命
(北山委員長)
➔満場一致で可決されました。
- 第6号議案 特別中央執行委員の任命
(北山委員長)
➔満場一致で可決されました。
- 第7号議案 参与の任命(北山委員長)
➔満場一致で可決されました。
- 第8号議案 功労者表彰(北山委員長)
➔満場一致で可決されました。



すべての議案が、
信任・可決されました！



委員長挨拶(要旨)



中央執行委員長 北山 淳

この一年間を振り返り、皆さまと共に取り組んだこと3点を確認いたします。

まず、今年の賃上げは過去にない大きな賃上げを達成できました。また、過去より懸念事項として考えていたパートナー社員制度も改定されました。これは経営陣の英断と組合員の努力の結果です。今後も働きやすさの向上に努めましょう。

次に、7月20日の参議院議員選挙で、田村まみさんが労働組合の組織内候補としてトップ当選を果たしました。田村さんは年収の壁問題やカスタマーハラスメント問題など、私たちに重要な課題に取り組んでいます。引き続き、労使間で解決が難しい課題について田村さんに伝え、国会での議論を進めていただけるよう要請してまいります。

そして、9月1日より、当社はセブン&アイ・ホールディングスの子会社から、中間持株会社ヨーク・ホールディングスの100%子会社となりました。しかし、グループとしての連携は継続し、セブンプレミアムなどの商品開発でも密に連携を図ります。

セブン&アイ・ホールディングス設立の目的は、企業防衛と「新生活総合産業」として消費活動の完結を目指すものでした。セブン&アイ・フードシステムズ設立は、グループ内の外食事業集約によるスケールメリット追求が目的でした。しかし、時代の変化と共に当初の目的も変わり、海外投資ファンドの動きからの企業防衛の観点も踏まえ、今回の新たな会社形態となりました。

会社の名前は18年ぶりに「デニーズジャパン」に戻りました。主力

事業の名前を取りデニーズジャパンとなりましたが、デニーズ事業だけでなく、給食事業やセブンイレブン事業も積極的に推進し、新しい事業も展開します。また、皆様が働く上での労働条件や福利厚生には一切変更ありませんのでご安心ください。

しかしながら、PEファンドが資本に参加したことで、財務状況にはこれまで以上に真摯に取り組む必要があります。労働組合としては、現在の会社業績と労働環境が健全とは言えない状況であると認識しており、退職防止、コンプライアンス、持続可能な企業としての観点から、引き続き現場の実態を会社に伝えてまいります。

組合会議で頻りに聞かれる「本音」という言葉が示す通り、会社の組織を通じて得られる情報と組合が集める現場の声との間に大きく違いがあるようです。上司に本音を伝えるににくい状況は理解できますが、経営層に本音からかけ離れた声が届いているのは問題です。諦めることなく、引き続きこの問題に取り組み、皆様の「本音」を会社に伝えてまいりますので、どうぞ安心して声や実態をお聞かせください。

ヨーク・ホールディングスの社是はこれまでと変わらず信頼と誠実です。新しい会社の形になることを機に、今一度みんなでその言葉の意味をよく考え、日々の仕事、生活で実践をし、お客様にも、従業員にも信頼される誠実な企業の実現を目指して、時代の変化に対応しながら新しい会社の成功を目指して一丸となって頑張りましょう。

時代は変わっても、変えてはいけないもの、変えなくてはいけないものがあります。変化に合わせ、自分たちの仕事の仕方を変えることによって、変えてはいけない「信頼と誠実」な社風を実現させましょう。

第19期活動方針については、店舗へ配布の議案書をご参照ください。



第19期活動方針

スローガン

進もう未来へ!

～現場の本音をもとに、
信頼できる誠実な社風を実現させよう～

第19期 重点活動

3つの重点活動を中心に、より良い未来へ向かって、
現場の本音をもとに「信頼できる誠実な社風」を実現させるために取り組みます。

会社の持続可能な 業績向上を 目指す活動

会社の健全な成長と発展、持続可能な
業績向上を目指します

労働条件の 維持向上を 目指す活動

組合員の安心と生活向上のために、
労働条件の維持と引き上げに
取り組みます

労働実態の 課題解決を 目指す活動

労働実態が抜本的に解決できるよう、
具体的かつ物理的な提案をし、
実行します



議案トピックス!

第4号議案 綱領および組合規約の変更

9月20日に開催された、セブン&アイグループ労働組合連合会のヨークグループ労働組合連合会への名称変更、9月1日の(株)セブン&アイ・フードシステムズの(株)デニーズジャパンへの社名変更を受けて、2026年2月1日よりセブン&アイ・フードシステムズ労働組合も組合名の変更を行います。それに伴い、組合名称や上部団体名にかかる綱領および組合規約の変更を提案し代議員による無記名投票の結果賛成絶対多数で可決されました。



2026年2月1日より
組合名が
「デニーズジャパン労働組合」に
変わります



第5号議案 ブロック長の任命



第6号議案 特別中央執行委員の任命



第7号議案 参与の任命



第8号議案 功労者表彰



今大会をもって退任された役員の方皆さん

皆さん
ありがとうございました。



前中央執行副委員長
黒澤 佑作さん



前中央執行委員
浅井 良和さん



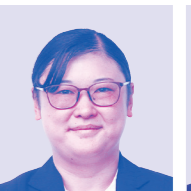
前中央執行委員
猪口 あやみさん



前デニーズ第1ブロック長
濱田 淳一さん



前デニーズ第6ブロック長
熊沢 智也さん



前特別中央執行委員
倉田 舞さん



前特別中央執行委員
星 萌実さん



株式会社デニーズジャパン 代表取締役社長 **小松 雅美 様**

当グループは、ここ数年、様々な出来事がござ
いました。特に直近の一年は激動であり、会社の
あり方がどう変わるのか、自分たちの生活はど
うなるのかと、皆様には大変ご心配をおかけし
ました。

また、そのような不安な気持ちを抱えながらも、目の前のお客様
一人ひとりに対し、誠実にご対応いただいたことに心より感謝申し
上げます。

今回、9月1日に社名がセブン&アイ・フードシステムズからデニ
ーズジャパンに変わり、この門出の年にこのような場で話できるこ
とを大変嬉しく思います。

9月1日より社名もグループ自体も大きく変わりましたが、私たち

が日頃行うこと、特に組合員の皆様に日頃行っていただくことは何
一つ変わりません。毎日ご来店くださるお客様一人ひとりに対して、
どれだけ誠実に対応し、どれだけ喜んでご満足いただいておりますか、
そこですべてがかかっています。

そして、共に働いているパートナーの方々に対して、常に感謝の意
を持って対応することに変わりはありません。これはある意味、当社
の根幹に関わる考え方である、「信頼と誠実」に基づいた考え方であ
ると認識しております。

皆様には日頃、大変な環境の中でお仕事をされていると存じます。
我々としても今後、皆様の日々の仕事の中で、どれだけ精神的な負担
を減らせるかという視点を持って「中長期戦略」も考えておりますの
で、ぜひ一緒に取り組み良い会社を作っていきましょう。



UAゼンセン総合サービス部門 事務局長 **高井 哲郎 様**

皆様のご協力のおかげで、第27回参議院議
員選挙において「田村 まみ」を当選させていた
できました。今の選挙での争点や各政党の掲げ
ている政策は、労働条件や組合が実施している取
組みばかりとなっており、労働組合の存在意義
が高まっています。

最近の傾向としましては、職場での問題は労使共通の問題であり、
企業間・業種間を超えて力を合わせる事が重要となっています。

カスタマーハラスメント問題、賃上げ、そして価格転嫁や人手不足な
どは皆さんも課題に感じているかと思えます。所属の国会議員、地方
議員と連携して政策制度を実現していきます。

今年度の活動として「当事者のいる議論」をしていきます。その取
組みを実行するためには組織強化が重要であり、必要なもの(目的・
情報・ニュースなど)を全組合員に届けられる力をつけることが必
要となります。共に「届ける」という活動を取り組んでいきましょう。



すかいらーく労働組合 中央執行委員長 **坂田 浩太 様**

人口動態が変化する現代において、私たちはまさ
に転換期に立たされています。すかいらーくグル
ープは、外食産業のイメージを、一点の曇りも
ない「ホワイト」なものへと変革することを使
命としています。

全国に広がる私たちの働き方において、社員一人ひとりの意識改革、
つまり「マインドセット」が不可欠です。全社一丸となり、この厳しい
環境を乗り越え、新たな価値を創造していかなければなりません。

喫緊の課題として「賃上げ」は社会的な責務です。働き方改革のさ
らなる推進はもちろん、DXの活用も積極的に進めてまいります。し
かし、私たちのビジネスの根幹は「人が人に食を通じてサービスをす
る」ことにあります。共に働く仲間を増やし、育成していくことが、
事業の維持発展には不可欠です。

今後も皆様と連携し、産業全体の発展に貢献できるよう尽力して
まいります。共に未来を築いていきましょう。



ロイヤルグループ労働組合 中央執行委員長 **北見 忠広 様**

ロイヤルグループ労働組合は、組合と会社を
つなぐ架け橋として、さらなる人的資本への投
資、企業風土変革、多様性を認め合う組織風土
の醸成に向けて、経営と力を合わせて取り組
んでまいります。

具体的には、賃金水準の引き上げ、労働環境の改善、次世代の育成
の三点に注力してまいります。

これらを達成するためには、我々組合員全員が「主役」となって行

動することが不可欠です。人材の確保や働く環境の整備を最重要課
題として会社と議論を重ね、すべてのステークホルダーの皆様、重
要性をご理解いただき取り組んでまいります。

また、デニーズで行っている認知症サポーターの登録や、認知症ご本
人ミーティングの取り組みは社会貢献の模範となり敬意を表します。

私たちも、こうした素晴らしい取り組みに学び、地域社会への貢献
に邁進してまいります。今後も外食産業を盛り上げる良きパートナ
ーとして、働く従業員の地位向上を目指しましょう。



ヨークグループ労働組合連合会 会長 **渡邊 健志 様**

今の変化が激しい時代では、「改善」ではなく
「改革」が必要です。これまでの仕事のやり方
を変えるしかないということです。人は皆、
変わることを嫌がります。慣れ親しんだこと
をそのまま続けるのが一番楽だからです。し
かし、それでは最終的に自分たちを守るこ
とはできません。

変化に対応するための根幹は「お客様のニーズ」に注目することです。
そして労働組合としては、「会社を強くする」こと。これがすべて
です。持続的な賃上げと生活向上のために会社の成長が不可欠です。

そのために、労使で協議し、現場の課題を改善していくことが求めら
れています。

人口減少と超高齢社会、働くことへの価値観の変化、デジタルやAI
の活用など、環境は目まぐるしく変化しています。しかし、私たちの
産業は労働集約型産業であり、いかに人を活用するかが重要です。そ
の一つにデジタルの活用がありますが、原点は、「人」であることを
忘れずに取り組む必要があります。個人のライフサイクルやキャリ
アに目を向けた労働環境を提供することが、会社の価値、魅力を引き
上げることに繋がります。一緒に取り組んでいきましょう。